

получено 10.05 в 16.20

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
Хабаровского края**

**главное юридическое управление
Губернатора и Правительства края**

Карла Маркса ул., д. 56, г. Хабаровск, 680000
Тел. (4212) 40-21-73.
Факс (4212) 40-24-55, 32-87-56, 37-86-20
E-mail: main@adm.khv.ru <http://www.khabkrai.ru>

10.05.2016 13.3.52 - 11351

О размещении информации для
работников и работодателей



0 123456 935266

Главам
городских округов и
муниципальных районов
края

(по списку рассылки)

Лебедев
Уважаемые коллеги!
И.А. Шашкова

Уважаемые коллеги!

В целях правового информирования работников и работодателей, осуществляющих деятельности на территории края прошу Вас обеспечить размещение прилагаемой информации об обязанности работодателя в полном размере и в установленные сроки выплачивать зарплату:

- на сайтах администраций городских округов и муниципальных районов края, муниципальных учреждений (при наличии);
- в помещениях администраций муниципальных образований края, муниципальных учреждений.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Начальник главного юридического
управления Губернатора и Прави-
тельства края – полномочный пред-
ставитель Губернатора края в Зако-
нодательной Думе края

Подписан ЭП

И.А. Шашкова

Ференцев Сергей Сергеевич
40 21 43

Администрация города Хабаровска	
Ex №	3282-1.1.30
- 11.	05 2016.

Право граждан на вознаграждение за труд охраняется государством

В органы исполнительной власти края, государственное юридическое бюро края регулярно обращаются граждане с просьбой оказать им помощь в получении невыплаченной зарплаты. С учетом актуальности данного вопроса для жителей края, необходимо отметить следующее.

Работодатель не вправе задерживать выплату зарплаты работникам ни по каким причинам, в том числе в связи с задержкой оплаты товаров, работ, услуг работодателю клиентами (ст. 22 Трудового кодекса РФ).

Зарплата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца (ст. 136 Трудового кодекса РФ).

Если работодатель задерживает выплату зарплаты на срок более 15 дней, то работник вправе приостановить работу на весь период задержки, письменно известив об этом работодателя (ст. 142 Трудового кодекса РФ). При этом, как указал в своем Определении от 01.04.2011 № 5-В11-15 Верховный Суд РФ, за время приостановления работы работодатель также обязан выплатить работнику его средний заработок.

В случае задержки выплаты зарплаты работодатель также обязан выплатить работнику денежную компенсацию в процентах от невыплаченных сумм и компенсацию за причиненный моральный вред (ст. 236, 237 Трудового кодекса РФ). Например, определением Хабаровского краевого суда от 06.08.2014 подтверждена обоснованность взыскания с организации "И" в пользу гр. Т. денежной компенсации за несвоевременную выплату причитающихся сумм зарплаты и компенсации за причиненный моральный вред.

Указанная обязанность возникает у работодателя, в том числе и при отсутствии его вины в задержке выплаты зарплаты (п. 55 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

Работодатель за задержку зарплаты может быть привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере до семидесяти тысяч рублей, а руководитель или другое ответственное лицо организации – в виде дисквалификации сроком до трех лет (ч. 1, 4 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Например, постановлением Хабаровского краевого суда от 02.03.2015 подтверждена законность лишения права должностного лица организации "Т" осуществлять управление юридическим лицом сроком на один год. Также решением Хабаровского краевого суда от 10.07.2014 подтверждена обоснованность взыскания с организации "К" штрафа в размере 30 тыс. руб. за невыплату зарплаты.

За частичную невыплату свыше трех месяцев зарплаты, а также за полную невыплату свыше двух месяцев зарплаты индивидуальный предприниматель, руководитель или другое ответственное лицо организации могут быть привлечены к уголовной ответственности в виде: штрафа до пяти-

сот тысяч рублей; лишения права заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет; лишения свободы на срок до пяти лет (ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ).

Работник при задержке зарплаты за защитой своих прав вправе обратиться в:

1) Государственную инспекцию труда по Хабаровскому краю (680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, каб. 905, тел. (4212) 37-69-79, адрес электронной почты – gitdfo@mail.ru, сайт – git27.rostrud.ru,);

2) Хабаровское краевое объединение профсоюзов (680000, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 4, тел. (4212) 32-87-18, адрес электронной почты – ksps-priem@mail.ru, сайт – khabprof.ru);

3) Прокуратуру Хабаровского края (680013, г. Хабаровск, ул. Шевченко, д. 6, тел. (4212) 32-41-70, сайт – prokuror.hbr.ru), городские и районные прокуратуры края;

4) в Государственное юридическое бюро Хабаровского края (тел. 8-800-100-42-12, адрес электронной почты: ubkhv@adm.khv.ru, сайт – mfc27.rф), структурные подразделения которого расположены:

а) г. Хабаровск:

- ул. Запарина, д. 137а, тел. (4212) 40-22-67;

- ул. Карла Маркса, д. 166, тел. (4212) 40-22-50;

- ул. Суворова, д. 25а, тел. (4212) 40-22-52;

- ул. Тихоокеанская, д. 171а, тел. (4212) 40-22-68;

б) г. Комсомольск-на-Амуре:

- пр. Интернациональный, д. 10, корп. 2, тел. (4217) 27-10-10;

- ул. Калинина, д. 6, тел. (4217) 27-10-10;

в) г. Амурск, ул. Амурская, д. 8;

г) г. Вяземский, ул. Ленина, д. 4, тел. (42153) 3-33-62;

д) г. Николаевск-на-Амуре, ул. Кантера, д. 24а;

е) рп. Переяславка, ул. Кооперативная, д. 8;

ж) рп. Ванино, ул. 7-я Линия, д. 5;

5) в суд по месту нахождения работодателя.